

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F. Sakinah, & Anisah (2021). *Burnout Syndrome dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 12(2), November 2021, 257-260.
- American Thoracic Society. (2016). *What is Burnout Syndrome (BOS)*. Am J Respir Crit Med Vol. 194,P1-P2.
- Arie, F., & Dovi, S. (2015). *Pengaruh Beban Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 3, No. 1, 2015, 74-79.
- Assa, A. F. (2022). *Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan PT. Sinergi Integra Services*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA), 6(3), 436-451. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2454>
- Ayuk Ainun. R. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout Syndrome Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir*. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 1 – UNS.
- Diana, K., & Kholifatul. I. (2021). *Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Burnout Syndrome Pada Perawat*. Jurnal Keperawatan. Volume 13 Nomor 1, Maret 2021. <http://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/Keperawatan>
- Eliyana. (2016). *Faktor - Faktor yang berhubungan dengan burnout perawat pelaksana di ruang rawat inap RSJ provinsi Kalimantan Barat tahun 2015*. Arsi, 2(3), 172–182.
- Fendro, C., Rianda E. (2020). *Burnout Ditinjau Dari Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan*. Psyche 165 Journal Vol 13 No 1 (2020) 29-34.
- Firdaus, Ahmad & Sakinah, Sakinah & Anisah, Anisah. (2021). *Burnout Syndrome dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis. 12. 257. 10.33087/eksis.v12i2.277.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). *Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan*. <Http://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Intiqad>. DOI:, 9950(June), 50–65. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1920>
- Inggis Lineuwih, I. ., Sariwulan, T. ., & Fadillah Fidhayallah, N. . (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan*. SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi

- Dan Akuntansi, 1(5), 1235–1248.  
<https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.601>
- Intan Inggis. L, Tuty Sariwulan, Nadya Fadillah. F. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan*. Sinomika Journal, Volume 1 No. 5.  
<https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.601>
- Kusumawati, D., & Istiqomahi, K. (2021). *Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Burnout Syndrome pada Perawat*. Jurnal Keperawatan, 13(1), 153-162. <https://doi.org/https://doi.org/10.32583/keperawatan.v13i1.1094>
- Kuswana, W. (2017). *Ergonomi dan K3*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Lestari, W. Tangguh, D. P. (2023). *Analisis Beban Kerja Mental pada Pekerja Kantor Menggunakan Metode NASA-TLX*. Vol. 2, No. 3, September 2023, pp.33-47. <https://journal.ebizmark.id/index.php/abaj/issue/view/9>
- Lheureux, F., Truchot, D., Borteyrou, X., & Rasclé, N. (2017). *The Maslach Burnout Inventory—Human Services Survey (MBI-HSS): Factor structure, wording effect and psychometric qualities of known problematic items*. Le Travail Humain: A Bilingual and Multi-Disciplinary Journal in Human Factors, 80(2), 161–186. <https://doi.org/10.3917/th.802.0161>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja*.
- Miyanti (2019). *Pengaruh Shift Kerja dan Burnout Terhadap Perilaku Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)*. Psikoborneo, Vol 7, No 1, 2019: 22-28. <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i1.4702>
- Prastika, S., Gustopo, D., & Vitasari, P. (2020). *Analisis Beban Kerja Dengan Metode Nasa-Tlx di PT. Pos Indonesia Cabang Malang Raya*. In Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri (Vol. 6, Issue 2).
- Prayatna & Subudi, (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 2, 2016: 845-872
- Putri, R. S., & Lista, M. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul, Jakarta. <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>

- Rahimpoor R, Fani MJ, Firoozi A. *Investigating Workload and Occupational Burnout of healthcare workers in the Welfare Organization of Gonabad City*. Int J Occup Hyg. 2018;10(1):46-51.
- Rahmadiyah, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout Syndrome Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir*. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(1), 355–366.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p355-366>
- Robbins Stephen. P – Judge Timothy A. , “*Perilaku Organisasi*” *Organizational Behavior*, Buku I, Edisi 12, Penerbit Salemba Empat, Jakarta 2008
- Sabine Bährer-Kohler (2012). *Burnout for Experts: Prevention in the Context of Living and Working*. Jerman: Springer US.
- Sari. (2016). *Hubungan Beban Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Perawat Pelaksana Ruang Intermediet Rsup Sanglah*. Jurnal Dunia Kesehatan, 5(2), 77069.
- Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., Maslach, C. (2019). *Burnout : 35 Years of Research and Practice*. *Journal Career Development International*. Vol. 14, No. 3. (204-216).
- Schonfeld, I. S., & Bianchi, R. (2021). *From Burnout to Occupational Depression: Recent Developments in Research on Job-Related Distress and Occupational Health*. In *Frontiers in Public Health* (Vol. 9). Frontiers Media S.A. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2021.796401>
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal, 3(2), 81–96. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Tarwaka. (2014). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja* (2nd ed.). Harapan Press.
- Tawale, E. N., Budi, W., Nurcholis, G. 2011. *Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan Mengalami Burnout pada Perawat di RSUD Serui-Papua*. Jurnal INSAN. Vol. 13. No. 02 (74- 84).
- Thomas, Huw, & Turnbull, Peter. (2018). *From horizontal to vertical labour governance: The International Labour Organization (ILO) and decent work in global supply chains*. Human Relations, 71(4), 536–559.
- Ziaei M, Yarmohammadi H, Moradi M, Khandan M. *Level of Workload and Its Relationship with Job Burnout among Administrative Staff*. Int J Occup Hyg. 2015;7(2):53-60.